



وزارة التربية والتعليم
مديرية التربية والتعليم لواء بني كنانة



الرقم ٢٩١٤ / ١ / ٨
التاريخ ١٤٤٣ / ٩ / ٢٧
الموافق ٢٠٢١ / ١٠ / ١٤

تعميم رقم (٢٨٤) لسنة 2021

السادة مديري المدارس ومديراتها الحكومية في لواء بني كنانة

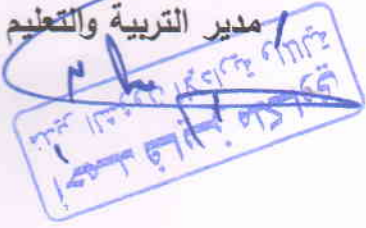
الموضوع / شواغر مساعد مدير مدارس الملك
عبدالله للتميز / اريد

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته وبعد؛

إشارة لكتاب معالي وزير التربية رقم 38803/13/68 بتاريخ 2021/9/30 والمتعلق في
الموضوع أعلاه، أرفق طيا ما جاء في الكتاب مع معايير وأسس اختيار مساعد مدير مدرسة
لمدارس الملك عبد الله الثاني للتميز

واقبلوا الاحترام

مدير التربية والتعليم



نسخة للمسيد مدير الشؤون التعليمية والفنية
نسخة للمسيد ريق التعليم العام وشؤون الطلبة

أ. ب. ج.

الملكية الأردنية الهاشمية

ماتف: +٩٦٢ ٦ ٥٦٠٧١٨١ فاكس: +٩٦٢ ٦ ٥٦٦٦٠١٩ ص.ب.١٦٤٦ عمان ١١١١٨ الأردن. الموقع الإلكتروني: www.moe.gov.jo



المملكة الأردنية الهاشمية
وزارة التربية والتعليم
مديرية التربية والتعليم للواء بني كنانة
٠٣ تشرين الأول ٢٠٢١
٣٨٨.٣.٢٤٣/١٨
٢٢ صفر ١٤٤٣
٢٠٢١/٠٩/٣٠

الرقم
التاريخ
الموافق

السيد مدير التربية والتعليم
بموضوع:
مدرسة الملك عبدالله الثاني للتميز

السيد مدير التربية والتعليم

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته، وبعد؛

فأرجو العمل على الإعلان عن شاغر مدير مدرسة ومساعد مدير مدرسة في مدارس الملك عبدالله الثاني للتميز الشاغرة لديكم حسب الكشف المرفق. راجياً العمل على حصر طلبات المتقدمين وفقاً لمعايير وأسس اختيار مدير مدرسة ومساعد مدير مدرسة لمدارس الملك عبدالله الثاني للتميز المرفقة، وتزويدي بها على نسختين ورقية وأخرى إلكترونية على (CD) في موعد أقصاه ٢٠٢١/١٠/٠٧.

وتفضلوا بقبول فائق الاحترام

وزير التربية والتعليم

د. سامي سليمان محاسين
مدير إدارة التعليم

نسخة/ عطوفة الأمين العام للشؤون التعليمية

نسخة/ مدير إدارة التعليم

نسخة/ مدير مديرية برامج الطلبة المتفوقين بالوكالة

نسخة/ رئيس قسم التفوق بالوكالة

المرفقات/ ١- كشف الشواغر (١)

٢- معايير وأسس اختيار مدير ومساعد مدير مدرسة (١١)

المدرسة	مدرس/مدرسة/عدد الشواغر	مساعد مدير مدرسة/عدد الشواغر
سحاب	-	-
المقابلين	1	2
ماديا	1	2
الزرقاء	-	2
السلط	-	2
اربد	-	2
عجلون	1	2
جرش	-	-
المفرق	-	2
الكرك	-	-
الطفيلة	1	2
معان	-	-
العقبة	1	2

م.م. المتقدمة

مفكرة امه

✍

٢٠١٩/٣



وزارة التربية والتعليم

معايير وأسس اختيار مساعد مدير مدرسة لمدارس

الملك عبدالله الثاني للتميز

إعداد

إدارة الموارد البشرية

إدارة التعليم

أولاً: المرجعية القانونية التي تستند إليها الأسس:

- قانون التربية والتعليم رقم (٣) لعام ١٩٩٤ وتعديلاته.
- نظام الخدمة المدنية رقم (٩) لسنة ٢٠٢٠ وتعديلاته.
- تعليمات وصف وتصنيف الوظائف في الخدمة المدنية الصادرة بمقتضى المادة (١٤/أ) من نظام الخدمة المدنية رقم (٨٢) لسنة ٢٠١٣ (الملغى بموجب أحكام المادة (١٩٣) من نظام الخدمة المدنية رقم (٩) لسنة ٢٠٢٠ وتعديلاته).
- نظام التنظيم الإداري لوزارة التربية والتعليم رقم (٤٦) لسنة ٢٠٠١ وتعديلاته.
- بطاقة الوصف الوظيفي.

ثانياً: شروط إشغال وظيفة مساعد مدير مدرسة لمدارس الملك عبدالله الثاني للتميز

يشترط فيمن يتقدم إلى وظيفة مساعد مدير مدرسة ما يأتي:

- ألا يقل مؤهله العلمي عن درجة البكالوريوس وأن يكون لديه مؤهل تربوي بعد البكالوريوس لا تقل مدة الدراسة فيه عن سنة دراسية واحدة.
- أن يكون قد عمل في وزارة التربية والتعليم مدة لا تقل عن (٧) سنوات، منها (٥) سنوات في مجال التعليم و (٢) سنة معلم في مدارس الملك عبدالله الثاني للتميز.
- ألا تقل درجته عن السادسة.
- ألا يقل تقديره في التقرير السنوي عن جيد جداً في آخر سنتين، ولا تعتمد سنة تقديم الطلب.

- أن يخلو ملفه من أي إجراءات تأديبية سارية المفعول عند تقديمه طلب النقل إلى وظيفة مساعد مدير مدرسة في مدارس الملك عبدالله الثاني للتميز سندا لنص المادة (١٥٤) من نظام الخدمة المدنية رقم (٩) لسنة ٢٠٢٠ وتعديلاته.
- أن يكون حاصلاً على رتبة معلم أول/إداري تربوي أول كحد أدنى.

ثالثاً: معايير تقدير العلامة التنافسية للمرشحين المتقدمين بطلبات النقل إلى وظيفة

مساعد مدير مدرسة في مدارس الملك عبدالله الثاني للتميز كما يلي:

١- الملف الوظيفي (٤٠ علامة)

(١) المؤهلات (٥ علامات)

الرقم	المؤهل	العلامة
١.	ماجستير أكاديمي/تربوي	٣
٢.	دكتوراه أكاديمي/تربوي	٥

(٢) الخدمة في التعليم (١٠ علامات) ولا يحتسب جزء السنة لهذه الغاية

الرقم	الخدمة القطية في التعليم	العلامة
١.	٥ - ١	صفر
٢.	١٥ - ٦	علامة لكل سنة

٣) الخدمة في التعليم في مدارس الملك عبدالله الثاني للتميز (١٠ علامات) ولا
يحتسب جزء السنة لهذه الغاية.

الرقم	الخدمة	العلامة
.١	٢ - ١	صفر
.٢	٧ - ٣	علامتان لكل سنة

٤) التقارير السنوية لآخر سنتين (٥ علامات)

الرقم	التقرير	العلامة
.١	ممتاز + ممتاز	٥
.٢	ممتاز + جيد جداً أو العكس	٣

وفي حال عدم وجود تقرير يعتمد آخر تقريرين سنويين.

٥) الرتبة (٥ علامات) للرتبة الأعلى فقط

الرقم	الرتبة	العلامة
.١	معلم خبير/إداري تربوي خبير	٣
.٢	معلم قائد/إداري تربوي قائد	٥

٦) الدرجة (٥) علامات.

الدرجة	العلامة	الرقم
خاصة	٥	.١
أولى	٤	.٢
ثانية	٣	.٣
ثالثة	٢	.٤
رابعة	١	.٥

٢- ملف الإنجاز (١٠ علامات) ويحتوي الأدلة الداعمة لإنجازاته لتحسين البيئة التعليمية التعليمية، يقيم وفق أداة خاصة تحتوي مؤشرات الأداء كما في الملحق رقم (١).

٣- اختبار الكفايات الفنية التخصصية والسلوكية والادارية (٢٠ علامة) والحد الأدنى لتجاوزه (٢٠/١٥) ويحسب في المجموع الكلي التنافسي.

٤- المقابلة الشخصية (٣٠ علامة) الحد الأدنى لتجاوزها (٣٠/٢١) وتحتسب في المجموع الكلي التنافسي، وفق أداة تقييم خاصة تشتمل المؤشرات كما في الملحق رقم (٢).

٥- يتم احتساب المجموع الكلي التنافسي بجمع العلامات التالية:

- علامة الملف الشخصي (٤٠ علامة)
- علامة ملف الإنجاز (١٠ علامات)
- علامة اختبار الكفايات الشخصية (٢٠ علامة)

• علامة المقابلة الشخصية (٣٠ علامة)

- ٦- يتم الترتيب التنافسي وفقاً للمجموع الكلي التنافسي.
- ٧- في حال تساوي أكثر من مرشح في المجموع الكلي التنافسي يتم التنسيق مع المعهد لعقد اختبار لتقييم القدرات وتتم ترقية الموظف الحاصل على أعلى علامة في هذا الاختبار سنداً لأحكام الفقرة (ج) من المادة (٨٩) من نظام الخدمة المدنية رقم (٩) لسنة ٢٠٢٠ وتعديلاته.